



Váš dopis zn./ze dne:

Č. j.:
MHMP 1039860/2025

Sp. zn.:
S-MHMP 893633/2025

Vyřizuje/tel.:

Mgr. Simona Greinerová

236 002 496

Počet listů/příloh: -/0

Datum:

22.10.2025

Poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážený pane,

hlavní město Praha – Magistrát hl. m. Prahy (dále jen „MHMP“) jako povinný subjekt ve smyslu ust. § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, v platném znění (dále jen „InfZ“), obdržel dne 27. 8. 2025 Vaši žádost o poskytnutí informace (dále jen „Žádost“). Z důvodu vyhledávání a sběru informací v jiných úřadovnách povinného subjektu (MHMP) odlišných od odboru vyřizujícího danou Žádost, byla prodloužena lhůta pro poskytnutí informace přípisem ze dne 4. 9. 2025 pod č. j. MHMP 915220/2025.

V Žádosti konkrétně uvádíte:

„Za účelem shromažďování podkladů k výzkumné části diplomové práce na téma Odpovědnost za škodu v pracovním právu, připravované v navazujícím Mgr. studiu na Policejní akademii České republiky v Praze, Vás tímto v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „informační zákon“), prosím o zodpovězení níže uvedených dotazů týkajících se uplatnění § 252 až 271j zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), v podmínkách Městského úřadu. Prosím o sdělení dotazovaných údajů za dobu účinnosti současné právní úpravy, tzn. od 01.01.2007, ke dni podání této žádosti, s uvedením počtů za každý jednotlivý kalendářní rok.

1. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnance za schodek na svěřených hodnotách podle § 252 zákoníku práce vůči zaměstnancům zařazeným do státní správy a vůči zaměstnancům samosprávy.*
2. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnance za ztrátu svěřených věcí podle § 255 zákoníku práce vůči zaměstnancům zařazeným do státní správy a vůči zaměstnancům samosprávy.*
3. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za odložené věci zaměstnance podle § 267 zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
4. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti podle § 271a zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*

5. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti podle § 271b zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
6. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady za bolest a ztížení společenského uplatnění podle § 271c zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
7. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou jednorázové náhrady při skončení pracovního poměru podle § 271ca zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
8. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady účelně vynaložených nákladů spojených s léčením podle § 271d zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
9. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady věcné škody podle § 271e zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
10. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou jednorázové náhrady nemajetkové újmy při zvlášť závažném ublížení na zdraví zaměstnance podle § 271f zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
11. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrady přiměřených nákladů spojených s pohřbem podle § 271g zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
12. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle § 271h zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
13. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou jednorázové náhrady nemajetkové újmy pozůstalých podle § 271i zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.*
14. *Počet uplatněných případů odpovědnosti zaměstnavatele za pracovní úrazy a nemoci z povolání formou náhrady věcné škody podle § 271j zákoníku práce u zaměstnanců zařazených do státní správy a u zaměstnanců samosprávy.“*

Dne 22. 9. 2025 Vám byla v souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) InfZ pod č. j. MHMP 954616/2025 poskytnuta částečná informace a dále byla dne 22. 9. 2025 část informace odmítnuta podle ustanovení § 15 odst. 1 InfZ a § 11b InfZ, a to přípisem č. j. MHMP 958712/2025.

Dne 22. 9. 2025 jste prostřednictvím e-mailu zaslal přípis se žádostí o upřesnění poskytnutých informací, který povinný subjekt vyhodnotil jako stížnost na postup povinného subjektu při vyřizování žádosti o informace dle § 16a InfZ a následně ji postoupil nadřízenému orgánu k vyřízení.

Dne 10. 10. 2025 nadřízený orgán vrátil stížnost povinnému subjektu bez dalšího úkonu, neboť nadřízený orgán na základě sdělení žadatele dospěl k tomu, že žadatelovo podání bylo samotným žadatelem vnímáno jako pouhá žádost o upřesnění poskytnutých informací.

Na základě výše uvedeného Vám v součinnosti s odborem služeb MHMP a s odborem personálním MHMP poskytujeme upřesněné informace požadované pod bodem Ad 2 žádosti, a to počty uplatněných případů odpovědnosti zaměstnance za ztrátu svěřených věcí podle § 255 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, vůči zaměstnancům zařazeným do státní správy a samosprávy. Informace poskytujeme částečně, a to od roku 2017 do roku 2025.

Ve zbytku požadovaných informací, a to počtu uplatněných případů odpovědnosti zaměstnance za ztrátu svěřených věcí podle § 255 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, od roku 2007 do roku 2016 bylo vydáno rozhodnutí o částečném odmítnutí pod č. j. MHMP 1042377/2025, které Vám bude zasláno samostatným přípisem.

Podíl případů dle samostatné/přenesené působnosti nelze v rámci HMP vyjádřit v jednotkách, ale pouze v procentech. Určení podílu samostatné vs. přenesené působnosti vychází z jednotlivých pracovních pozic, resp. náplní pracovní činnosti, kdy v popisu pracovní činnosti jsou stanoveny činnosti, které bude osoba na daném systemizovaném místě vykonávat. V jakém poměru však tyto činnosti vykonává, stanoví ředitel daného odboru, a to v souvislosti se zadáváním pracovních úkolů. Interně a individuálně stanovený poměr je od r. 2017 z jednotlivých odborů následně nahlášen na odbor personální MHMP, kde je veden v rámci systemizace. Poměr činností zaměstnance vykonávaných v samostatné vs. přenesené působnosti se tedy může i v čase měnit.

ROK	§ 255	Samostatná působnost	Přenesená působnost
2007	15	Neevidováno	Neevidováno
2008	27	Neevidováno	Neevidováno
2009	11	Neevidováno	Neevidováno
2010	37	Neevidováno	Neevidováno
2011	0	Neevidováno	Neevidováno
2012	25	Neevidováno	Neevidováno
2013	9	Neevidováno	Neevidováno
2014	0	Neevidováno	Neevidováno
2015	0	Neevidováno	Neevidováno
2016	0	Neevidováno	Neevidováno
2017	1	100%	0%
2018	0	0%	0%
2019	0	0%	0%
2020	15	74%	26%
2021	10	60%	40%
2022	4	100%	0%
2023	26	76%	24%
2024	9	75%	25%
2025	8	72%	28%
Celkem	197		

S pozdravem

Mgr. Rudolf Kramář, Ph.D.

vedoucí oddělení kontrolně-metodického
pověřen řízením odboru právní podpory
podepsáno elektronicky